



RENSTRA



FAKULTAS TEKNIK Universitas Syiah Kuala 2014-2017

**Tekad Bulat Melahirkan Perbuatan Jang Njata
Darussalam, menudju kepada Pelaksanaan tjita-tjita
(Presiden Soekarno di Tugu Darussalam, 2 September 1959)**

Kata Pengantar

Rencana Strategis (Renstra) merupakan salah satu instrumen penting untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala secara terencana, sistematis dan terukur sehingga dapat berkontribusi terhadap perwujudan visi Universitas Syiah Kuala pada tahun 2026. Bagi pimpinan dan pelaksana organisasi Renstra dapat digunakan sebagai alat pengendali dan pemantau kinerja organisasi dalam mencapai visi dan menjalankan misinya. Sedangkan bagi para pemangku kepentingan internal dan eksternal, Renstra dapat mencerminkan jaminan akuntabilitas publik dan transparansi. Rapat Kerja Tahunan Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala mengamanatkan penyusunan Renstra tersebut yang mutlak diperlukan untuk menjaga eksistensi dan mengembangkan diri di tengah iklim persaingan nasional maupun global dunia pendidikan tinggi yang semakin ketat. Renstra Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala 2014 - 2017 dilengkapi dengan data dan informasi pendukung yang dikumpulkan dari berbagai unit kerja di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala untuk kemudian dianalisis. Hasil analisis selanjutnya dipadukan dengan berbagai isu-isu strategis utama, dan Master Plan Universitas Syiah Kuala 2007-2026, Rencana Kerja Dekan Periode 2014-2017 dan sasaran yang ingin dicapai. Hasil perpaduan ini melahirkan rencana strategis dan program pengembangan yang diuraikan berdasarkan tiga pilar strategis pengembangan pendidikan tinggi. Target dan program merupakan inti dari dokumen Renstra ini.

Penyusunan Renstra Fakultas Teknik 2014-2017 tentunya tidak luput dari berbagai kekurangan baik yang berasal dari kelemahan tim penyusun, ketidakakuratan data dan informasi, dan adanya masukan dari pemangku kepentingan yang belum terakomodasi. Oleh karena itu Renstra ini dapat fleksibel menyikapi dinamika perubahan dan dapat dilakukan peninjauan secara periodik sesuai mekanisme yang disepakati.

Banda Aceh, 2 Januari 2014
Dekan Fakultas Teknik Unsyiah,


Dr. Ir. Mirza Irwansyah, MBA., MLA
NIP. 19620526 198710 1 001

Rencana Strategis Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala 2014-2017

VISI: Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala menjadi lembaga pendidikan dan riset yang terkemuka di Indonesia yang mampu bersaing dalam era global berdasarkan nilai yang islami pada tahun 2026.

MISI-1: Meningkatkan Kualitas Pendidikan, Penelitian, Pengembangan dan Penyebarluasan IPTEK

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target					
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
Meningkatkan kualitas sumberdaya sehingga memiliki kompetensi yang tinggi	Tersedianya tenaga dosen yang memiliki kualitas dan kompetensi yang tinggi	Jumlah dosen homebase pada prodi baru yang memiliki jenjang pendidikan minimal S2	6	6	8	10	> 15 orang	Untuk jangka pendek merekrut dosen kontrak. Untuk jangka panjang, merekrut dosen PNS baru	Mengusulkan formasi khusus untuk prodi-prodi baru
	Tersedianya tenaga kependidikan dan laboran yang memiliki kompetensi yang tinggi	Jumlah Laboran yang memiliki fungsional PLP	14	14	1	2	Min. 1 orang untuk setiap lab	Menambah tenaga laboran yang memiliki fungsional PLP	Mengusulkan ke universitas
		Jumlah Pustakawan	3	1	1 (diajukan)	1 (diajukan)	3 orang	Menambah jumlah pustakawan	Mengusulkan ke universitas
		Jumlah Tenaga ICT	-	-	1 (diajukan)	1 (diajukan)	2 orang	Menambah tenaga ICT	Mengusulkan ke Universitas. Mengadakan rekrutmen tenaga kontrak
		Jumlah Tenaga Pengadministrasi	16	16	1 (diajukan)	1 (diajukan)	2 orang untuk	Menambah jumlah tenaga	Mengusulkan ke universitas.

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target			5	6	
			2013	2014	2015	2016			2017
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
		di Fakultas. Kedepan Prodi/Jurusan					setiap Prodi/Jurusan	pengadministrasi	Mengadakan rekrutmen tenaga kontrak
		Jumlah pelatihan bagi PLP	-	-	1 kali	2 kali	1 kali per semester	Memasukkan program pelatihan dalam program rutin	Meningkatkan kompetensi PLP. Menyusun SOP penerapan system K3 untuk laboratorium
	Meningkatnya mutu pelayanan akademik Fakultas	Jumlah pelatihan bagi Tenaga Pengadministrasi	-	1	1	1	1 kali/tahun	Memasukkan kegiatan dalam agenda tahunan	Membuat program kerja
		Jumlah rapat koordinasi	10	10	1 kali / perbulan	2 kali / perbulan	2 kali/bulan	Melaksanakan rapat koordinasi 2 mingguan	Melakukan koordinasi dan evaluasi implementasi program kerja
		Jumlah SOP pelayanan akademik	44	6	5	5	Lebih dari 10 buah	Menugaskan bagian akademik untuk menyusun SOP	Penyusunan SOP untuk standar pelayanan akademik
		Jumlah SOP pelayanan non akademik	47	18	5	5	Lebih dari 10 buah	Menugaskan bagian umum dan keuangan untuk menyusun SOP	Penyusunan SOP untuk standar pelayanan umum dan keuangan
	Tersedianya infrastruktur yang mencukupi	Jumlah gedung yang dibangun	2	2	-	1	3 unit	Menambah fasilitas gedung	Menyiapkan desain gedung Mengusulkan pendanaan dalam DIPA dan APBN
		Jumlah gedung yang direnovasi	8	6 ruangan	2 ruangan	2 ruangan	2 ruangan	Memperbaiki sarana gedung yang kurang layak	Evaluasi kelayakan gedung Renovasi gedung
		Penambahan meja dan kursi belajar	400	337	-	-	300 unit	Menambah jumlah kursi dan meja untuk prodi baru	Memperbaiki kursi dan meja yang masih layak pakai Melakukan pengadaan kursi baru

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target			5	6	
			2013	2014	2015	2016			2017
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
		Jumlah ruang kelas yang dilengkapi peralatan multimedia	-	24	1 kelas (tambah proyektor di kelas)	2 kelas (tambah proyektor di kelas)	Semua ruang kelas	Menambah jumlah LCD	Melakukan pengadaan LCD
		Jumlah renovasi toilet	4	1	Semua toilet bersih dan nyaman	Semua toilet bersih dan nyaman	Semua toilet bersih dan nyaman	Meningkatkan kebersihan toilet	Perbaiki toilet Pemeliharaan kebersihan toilet
	Tersedianya laboratorium, studio, dan bengkel dengan fasilitas yang memadai	Jumlah laboratorium dengan fasilitas sesuai dengan standar industri ISO 17025-2005	-	Tidak ada	1	3	4	Menambah peralatan laboratorium	Mengusulkan pengadaan alat-alat laboratorium melalui DIPA dan APBN
		Jumlah laboratorium yang memiliki tatakelola berstandar ISO	-	Tidak ada	1	2	4	Melakukan sertifikasi system manajemen mutu ISO 9001-2008 IWA-2	Mengusulkan pendanaan melalui BOPTN
	Tersedianya perpustakaan dan ruang baca yang memadai	Jumlah langganan jurnal Online	-	Tidak ada	5	9	>50	Menambah jumlah jurnal yang dilanggan	Mengusulkan langganan pada perpustakaan pusat universitas
		Jumlah ruang baca	1	1	1	1	1 untuk setiap prodi/ jurusan	Mengadakan ruang baca tiap jurusan	Menambah ruang baru
		Jumlah komputer yang terkoneksi internet	40	40	40	40	40	Menambah jumlah komputer	Mengusulkan pengadaan melalui DIPA
		Jumlah koleksi referensi	50	50	75	100	100 koleksi baru /	Menambah jumlah koleksi	Meminta sumbangan buku referensi pada industri besar dan instansi lainnya

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target				5	6
			2013	2014	2015	2016	2017		
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
							tahun		Mengusulkan pengadaan buku baru
	Tersedianya layanan ICT yang handal dan memadai	Kapasitas bandwidth	20	20	40	40	30 MBps (Internasional)	Meningkatkan layanan Memperluas akses layanan	Peningkatan kualitas peralatan Mengusulkan pendanaan melalui CSR PT Telkomsel
		Jumlah hotspot	12	19	20	20	1 untuk setiap blok gedung	Menambah hotspot	Melakukan pengadaan untuk peralatan hotspot
Menghasilkan lulusan yang kompeten, berjiwa <i>technopreneur</i> , beradaptasi dengan perkembangan teknologi pada bidang Rekayasa Teknik	Tersedianya kurikulum KBK, SCL, dan ABET yang berorientasi pada dunia kerja	Persentase kurikulum yang disusun berdasarkan standar ABET	100%	100%	100%	100%	100% untuk setiap Jurusan dan Prodi	Mendorong Jurusan/prodi untuk menyempurnakan kurikulum berdasarkan ABET	Workshop perubahan kurikulum. Menyelenggarakan workshop tentang standar ABET dengan mengundang narasumber dari luar PTN
	Meningkatnya jumlah Jurusan/Prodi yang terakreditasi A	Prosentase jurusan yang terakreditasi A	33%	33%	44%	55%	> 55%	Memberikan fasilitas bagi jurusan/prodi yang mempersiapkan akreditasi/re-akreditasi	Mengoptimalkan kegiatan AIMA, EMI, SJMF, TPMA
	Meningkatkan manajemen manajemen perkuliahan	Persentase jadwal akademik tepat waktu	-	75%	80%	85%	>90%	Memberikan fasilitas untuk pengelolaan kegiatan akademik	Mengoptimalkan pengelolaan absensi, UTS, ujian dan nilai, KRS dan kehadiran dosen
	Tersedianya tenaga pendidik yang memiliki kompetensi tinggi dan berkarakter	Persentase jumlah dosen yang bersertifikat	65%	74%	80%	85%	> 90%	Mendorong dosen untuk menyelesaikan studi lanjut dan meningkatkan kemampuan diri	Mengadakan workshop tentang penyusunan borang deskripsi diri. Mengundang reviewer
		Indeks Kinerja Dosen	-	-	3,3	3,4	3,5 (Skala 1-4)	Mempersiapkan infrastruktur untuk	Menyusun sistem penilaian.

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target				5	6
			2013	2014	2015	2016	2017		
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
								penilaian Indeks Kinerja Dosen	Evaluasi Mutu Internal
		Jumlah Dosen kualifikasi Doktor	24%	27%	30%	35%	45%	Mendorong dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang S3 Bantuan studi	Menyediakan informasi tentang studi lanjut. Mengadakan kerjasama dengan Pemda untuk bantuan studi. Monitoring studi lanjut.
		Jumlah penerima beasiswa bagi dosen	2	2	2	2	DN: 30 LN: 20	Memfasilitasi pengajuan beasiswa	Menyediakan informasi tentang peluang beasiswa dalam dan luar negeri.
		Rasio dosen:mahasiswa	1 : 11,5	1 :13,2	1 : 8	1 :8	1 :8	Meningkat sesuai dengan tahun ajaran baru (1 : 4 krn baru satu angkatan)	
	Terselenggaranya proses pembelajaran yang baik dan bermutu	IPK rata-rata lulusan	3,07	3,08	3,12	3,15	>3.2 (skala 1-4)	Meningkatkan kualitas mahasiswa masuk. Menerapkan evaluasi akademik. Memberikan akses bagi calon mahasiswa berprestasi dari golongan kurang mampu	Sosialisasi jurusan/prodi pada sekolah unggulan. Sistem monitoring akademik terprogram. Program BIDIKMISI.
		Lama studi rata-rata lulusan	5 th 4 bln	5 th 6 bln	5 th 4 bln	5 th 5 bln	Mak. 5.0 tahun	Fasilitas "fast track" untuk mahasiswa berprestasi. Fasilitas untuk	Semester pendek. Menghilangkan kuliah prasyarat.

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target				5	6
			2013	2014	2015	2016	2017		
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
								penyelesaian tugas akhir	Bimbingan teknis penyelesaian tugas akhir. Kerjasama dengan industri/instansi luar untuk kegiatan kerja praktek/magang.
		Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa	372	577	600	620	650 orang/tahun	Menambah sumber beasiswa	Mengajukan proposal beasiswa dari sumber CSR perusahaan
		Prosentase lulusan yang memiliki kemampuan TOEFL > 475	>450	30% dari peserta yudisium	60% dari peserta yudisium	100% dari peserta yudisium	100% dari peserta yudisium	Memfasilitasi Jurusan/Prodi untuk mengadakan fasilitas English Corner.	Bimbingan TOEFL
		Waktu tunggu kerja rata-rata lulusan	352hari	366 hari	320 hari	300 hari	<6 bulan	Meningkatkan softskill lulusan. Mengadakan rekrutment di dalam kampus. Memfasilitasi kegiatan alumni di dalam kampus	Kuliah tamu bulanan. Kegiatan rekrutmen rutin pada Unit Career Development Center (CDC) kampus. Pembuatan database Alumni.
		Tingkat kepuasan pengguna terhadap lulusan	>3	>3	>3	>3	>3 (Skala 1-5)	Membangun komunikasi dengan pengguna lulusan	Mengumpulkan feedback dari pengguna lulusan
	Adanya unit untuk tracer study	Terbentuknya unit tracer	-	-	-	-	1 unit	Membentuk unit tracer terhadap bakat dan minat Mahasiswa	Menggali potensi akademik Mahasiswa
		Meningkatkan Jumlah Mhs	1	2	2	3	4	Membina unit kegiatan mahasiswa di bidang	

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target				5	6
			2013	2014	2015	2016	2017		
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
		berprestasi di bidang ilmiah, olahraga dan seni						sain, olahraga dan seni	
Menghasilkan Penelitian yang inovatif dan aplikatif bagi industri dan masyarakat	Terciptanya hasil penelitian bermutu dan dapat diaplikasikan dalam masyarakat	Jumlah judul hibah penelitian	13	15	4	6	8	Memberikan insentif bagi dosen peneliti yang berprestasi Mempersiapkan unit teknis bagi dosen untuk mempersiapkan proposal penelitian	Mengadakan workshop penulisan proposal penelitian. Mengadakan seminar penelitian internal
		Jumlah penelitian kerjasama luar negeri	2	2	2	3	4	Mendorong dosen yang sudah menyelesaikan studi di luar negeri untuk melakukan kerjasama dengan pembimbingnya	Mempersiapkan berbagai contoh dokumen yang diperlukan untuk mendukung kegiatan kerjasama. Membuat workshop penulisan proposal kerjasama luar negeri
		Jumlah penelitian kerjasama dengan industri dan pemda	6	2	3	3	4	Mengintesifkan kegiatan diskusi dengan pihak industri. Membuat database kepakaran dosen.	Mengundang pihak industri sebagai pembicara pada kegiatan seminar internal
	Meningkatnya jumlah publikasi nasional dan internasional	Jumlah publikasi internasional	2	2	2	3	4	Mendorong dosen untuk menjadi pemakalah pada seminar internasional dan mengirimkan naskah hasil penelitian pada jurnal internasional bereputasi	Memberikan insentif untuk pemakalah dan penulis pada jurnal internasional Menyediakan bantuan teknis untuk penulisan makalah dan manuscript

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target				5	6
			2013	2014	2015	2016	2017		
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
		Jumlah publikasi nasional	10	15	20	30	> 10	Mendorong dosen untuk menjadi pemakalah pada seminar nasional dan mengirimkan naskah hasil penelitian pada jurnal nasional	Memberikan insentif untuk pemakalah dan penulis pada junasional
		Jumlah HAKI	-	-	-	1	1	Mendorong dosen untuk melakukan penelitian yang berorientasi paten/HAKI	Menyelenggarakan Workshop UBER-HAKI Menyediakan insentif untuk pengajuan/pengusulan paten/HAKI

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

MISI-2: Menerapkan Tata Kelola yang Transparan, Akuntabel, Berkeadilan dan Partisipatif (*good faculty governance*)

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target			Kebijakan	Program	
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
Memiliki system tatakelola yang transparan dan akuntabel	Terciptanya sistem tatakelola yang transparan, akuntabel, dan berkeadilan	Persentase publikasi data tentang keuangan dan aset yang dapat diakses secara online	-	-	1	-	70%	Membuka akses terhadap data keuangan dan aset	Mempublikasikan data tentang aset dan keuangan pada website
Memiliki pelayanan akademik yang professional berstandar internasional	Terciptanya standar pelayanan akademik berdasarkan standar manajemen ISO	Jumlah SOP tentang pelayanan publik	-	-	4	8	10 SOP	Menerapkan standar pelayanan public berdasarkan sistem tatakelola ISO 9001-2008 IWA 2	Menyusun standar pelayanan publik Fakultas Teknik (SMPM-Pel. Publik)
		Persentase kepuasan dari pengguna	n/a	n/a	60%	70%	75%	Menerapkan sistem evaluasi kepuasan pelayanan publik	Membuat form untuk mendapatkan tingkat kepuasan

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

MISI-3: Peningkatan Kerjasama Regional, Nasional dan Internasional bagi Kesejahteraan *civitas academica* Fakultas Teknik

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	Baseline	Target				Kebijakan	Program
			2013	2014	2015	2016	2017		
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
Menghasilkan kegiatan kerjasama untuk peningkatan kesejahteraan civitas akademika Fakultas Teknik	Meningkatnya jumlah kerjasama lokal, nasional, dan internasional	Jumlah kerjasama lokal /wilayah	2	2	3	4	5	Mempromosikan potensi fakultas Menambah jumlah MoU/MoA Mengintensifkan komunikasi dengan Pemerintah Daerah dan atau SKPA/SKPD	Membuat database kepakaran dosen dan database lab. Melakukan promosi melalui website fakultas dan universitas Mengadakan pertemuan dengan pemerintah daerah dan perusahaan swasta daerah
		Jumlah kerjasama nasional	2	2	3	4	5	Membangun jejaring dengan PTN lain dan Alumni yang bekerja pada instansi pemerintah dan perusahaan nasional	Mengundang dosen tamu dari PTN luar Aceh. Mengundang Pejabat pada instansi pemerintah serta pimpinan perusahaan nasional pada kegiatan dosen tamu
		Jumlah kerjasama internasional	2	3	4	5	6	Mendorong dosen yang sedang studi di luar negeri untuk membangun jejaring internasional Pembuatan data base MoU yang dapat diakses secara online	Menugaskan dosen yang sedang studi di luar negeri untuk membuat MOU kerjasama
	Meningkatnya kesejahteraan	Prosentase dosen dan tenaga	10	15	20	25	30	Mensyaratkan pelibatan staf kependidikan dalam	Melibatkan staf tenaga kependidikan dalam setiap

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

	dosen dan tenaga kependidikan	kependidikan yang terlibat kegiatan kerjasama						setiap kegiatan kerjasama	kegiatan kerjasama
		Insentif bagi pegawai	1 kali	Meningkatkan kesejahteraan. Mewajibkan dosen dan staf kependidikan untuk menjadi anggota koperasi	Menggunakan keuntungan pada kegiatan kerjasama untuk kesejahteraan. Menambah kapasitas koperasi dalam kegiatan ekonomi				

RENCANA STRATEGIS 2014-2017

MISI-4: Meningkatkan Pengabdian pada Masyarakat (Kompetensi Fakultas), serta meningkatkan Iman dan Taqwa

Tujuan	Sasaran						Cara Mencapai		
	Uraian	Indikator	baselin e	Target			Kebijakan	Program	
1	2	3	2013	2014	2015	2016	2017	5	6
Menerapkan hasil penelitian yang aplikatif dalam program pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat	Terselenggaranya kegiatan pengabdian masyarakat yang bermutu	Besar dan jumlah hibah pengabdian kepada masyarakat	-	-	1	2	2	Membangun komunikasi dengan Pemerintah Daerah dan Masyarakat	Kunjungan dan survey ke daerah.
Memiliki civitas akademika dengan kualitas iman dan taqwa yang tinggi	Terselenggaranya kegiatan keagamaan pada Fakultas Teknik	Jumlah kegiatan ceramah agama	Ceramah (kultum) 2 X per minggu	Ceramah mingguan, Ceramah Ramadhan	Mendorong dosen dan staf untuk menghadiri shalat berjamaah dan ceramah singkat	Ceramah Dhuhur singkat setiap hari Selasa dan Kamis			
		Jumlah kegiatan peringatan hari besar agama	4 kegiatan pertahun	Mengagendakan kegiatan hari besar tingkat fakultas	Perayaan Maulid, Isra' Mi'raj. Mengadakan acara halal-bihalal dan buka-puasa bersama				